**Обращение директора МБУ МСК «Лидер»**

**Филатовой Ольги Сергеевны**

**о нетерпимости коррупционных проявлений**

Антикоррупционная культура каждого человека и общества в целом отражает гражданскую активность и содействует реализации прав, безопасности и правовой защиты. Воспитание такого типа культуры приведет к формированию уважения к демократическим правовым институтам, строгому соблюдению законности.

В соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 № 273-ФЗ одной из мер профилактики коррупции является формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.

      В МБУ МСК «Лидер» принят кодекс этики и служебного поведения работников учреждения, разработана антикоррупционная политика, целью которой является обеспечение работы по профилактике и противодействию коррупции.

Работники учреждения обязаны:

1. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

2. Незамедлительно информировать руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

3. Незамедлительно информировать руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или иными лицами;

4. Сообщить руководителю учреждения о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

**Прошу всех работников учреждения строго соблюдать требования антикоррупционной политики и не допускать коррупционных правонарушений.**