



**ОТЧЕТ
ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
в деятельности МБУ МСК «Лидер»**

На основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», приказа №50/ОД от 22.04.2022 г. «О мерах по предупреждению коррупции в муниципальных бюджетных учреждениях подведомственных Управлению по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации Городского округа Коломна Московской области», в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», проведена оценка коррупционных рисков, возникающих в деятельности учреждения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.

Оценкой охвачен период с 01.01.2025 года по 31.12.2025 г. включительно.

Оценка направлена на:

- 1) определение процессов и операций в деятельности учреждения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением;
- 2) обеспечение соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения;
- 3) формирования Перечня коррупционных рисков и Перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- 4) подготовки предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

Для целей оценки коррупционных рисков использовались следующие основные понятия:

Основные понятия	Определение
Коррупционное правонарушение	злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица

Ответственные исполнители	лица, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в учреждении, в сфере деятельности которых может возникнуть коррупционный риск или выявлен коррупциогенный фактор
Коррупционный риск	возможность совершения работником учреждения, а также иными лицами от имени или в интересах учреждения коррупционного правонарушения
Карта коррупционных рисков	сводное описание критических точек процессов и возможных коррупционных правонарушений
Оценка коррупционных рисков	общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков
Анализ коррупционных рисков	процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации
Индикатор коррупции	сведения, указывающие на возможность совершения коррупционного правонарушения, а также на реализацию коррупционной схемы

В рамках оценки коррупционных рисков проведен анализ локальных актов и иных документов учреждения, в том числе, таких как:

- планы-графики закупок товаров, работ, услуг и планы закупки товаров, работ, услуг на 2025 финансовый год;
- приказы МБУ МСК «Лидер»;
- «Об утверждении антикоррупционного стандарта в МБУ МСК «Лидер», «Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МБУ МСК «Лидер»;
- план мероприятий по противодействию коррупции на 2025 год;
- карта коррупционных рисков;
- должностные инструкции работников;
- положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в МБУ МСК «Лидер»;
- «Антикоррупционные стандарты МБУ МСК «Лидер»;
- «Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов в МБУ МСК «Лидер»;
- Документы на списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта.
- Документы о приеме на работу в указанный период.
- Документы на присвоение категорий сотрудникам учреждения.
- Положения об антикоррупционной политике в МБУ МСК «Лидер»;
- Положения о сотрудничестве МБУ МСК «Лидер»;
- Положения о порядке уведомления руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и об информировании работниками работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, другими лицами в МБУ МСК «Лидер»

Согласно Планам противодействия коррупции на 2025 год:

1. Ежеквартально проводится уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений. В целях недопущения совершения коррупционных правонарушений в МБУ МСК «Лидер» в трудовые договоры работников введены антикоррупционные положения, при приеме на работу проводится инструктаж работников под роспись в части нарушения антикоррупционного законодательства по вопросам: этики и служебного поведения, предотвращения возникновения конфликта интересов, формирования негативного отношения к коррупции.

2. Постоянно осуществляется контроль за соблюдением требований, установленных Федеральными законами от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

3. Осуществляется постоянный контроль за выполнением государственных контрактов.

4. Для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщений, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону «горячей линии»), а также электронной форме (через официальный сайт учреждения).

5. В фойе здания учреждения имеется информация по вопросам противодействия и профилактики коррупции.

Результаты оценки следующие:

Закупки товаров, работ, услуг для нужд учреждения осуществляются в рамках Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Контроль за соблюдением законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг осуществляется старшим специалистом по закупкам. Информация о закупочной деятельности размещается в «Единой информационной системе в сфере закупок».

Один раз в год ответственным за работу по противодействию коррупции проводится мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности). Согласно результата проведенного мониторинга в период с 01.01.2025 года по 31.12.2025г включительно вышеуказанных эпизодов не выявлено.

Проведение Мониторинга осуществлялось путем сбора и анализа информации, изучения документов, иных материалов, устного опроса сотрудников.

В период с 01.01.2025 года по 31.12.2025 года жалобы заявления и обращения от руководителей структурных подразделений, граждан и юридических лиц, а также материалы правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению в адрес учреждения не поступали.

Сообщения в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению за указанный период не публиковались.

В проверяемый период случаев обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не установлено.

Вопросы соблюдения требований к служебному поведению работников, урегулированию конфликта интересов на заседаниях Антикоррупционной Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов не рассматривались ввиду отсутствия оснований.

В проверяемый период умышленного досрочного списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта не было выявлено. Представленные

документы свидетельствуют о том, что материальные ценности и расходные материалы списаны в соответствии с нормативными документами.

В проверяемый период предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу не было установлено.

По результатам проведенного Мониторинга сделаны следующие выводы:

- признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях работников учреждения отсутствуют;
- отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;
- факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, не выявлено;
- необходимости внесения изменений в должностные инструкции работников учреждения не имеется.

Председатель комиссии

Лебедева С.Г.