



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБУ МСК «Лидер»

О.С. Филатова

«10» февраля 2022г.

**Порядок
защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях
в деятельности МБУ МСК «Лидер»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 «273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 01.06.2010 №821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению работников федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», Указом Президента Российской Федерации «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024гг»; Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013., «Положением об антикоррупционной политике в МБУ МСК «Лидер».
- 1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МБУ МСК «Лидер» вне зависимости от уровня занимаемой должности.
- 1.3. Целью настоящего Порядка является обеспечение защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от преследования и ущемления их прав и законных интересов МБУ МСК «Лидер».
- 1.4. Настоящий Порядок устанавливает правовые и организационные основы защиты лиц, передавших в интересах общества и государства сообщения о коррупционных правонарушениях, от преследования и ущемления их прав и законных интересов.

2. Термины и понятия, используемые в настоящем Порядке

2. Работники Учреждения - физические лица, состоящие с МБУ МСК «Лидер» в трудовых отношениях на основании трудового договора.
- 2.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества и услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п.1 ст.1 ФЗ №273-ФЗ.)
- 2.2. Коррупционные правонарушения - деяния, обладающие признаками коррупции, за которые предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.
- 2.3. Формальные санкции - это меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления замечания, выговоры, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности и т.п.) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУ МСК «Лидер».

2.4. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУ МСК «Лидер».

2.5. Сообщение о коррупционном правонарушении – информация о злоупотреблении служебным положением, за совершение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность.

2.6. Защита лица, сообщившего о коррупционном правонарушении – совокупность мер, по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания; меры направленные на недопущение преследования лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, его родственников или близких, ущемления их прав и законных интересов.

3. Обеспечение защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях:

3.1. Обеспечение защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, состоит в осуществлении мер, предусмотренных Федеральным законодательством РФ, применяемых при преследовании и ущемлении прав и законных интересов.

3.2. Защиту лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, обеспечивают МБУ МСК «Лидер», органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы.

4. Лица, подлежащие защите в соответствии с настоящим Порядком

4.1. Защите подлежат работники, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими сотрудниками Учреждения) в связи с исполнением им должностных обязанностей.

4.2. Меры защиты, предусмотренные настоящим Порядком, также распространяются на лиц, которые дают пояснения, участвуют или оказывают иное содействие в разбирательстве, проводимом на основании сообщения о коррупционном правонарушении.

5. Комплекс мер, для эффективной защиты сотрудников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

5.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУ МСК «Лидер».

5.2. Законности, уважение прав и свобод человека и гражданина;

5.3. Защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

5.4. Предоставление бесплатной юридической помощи.

5.5. Защита родственников и близких лица, сообщившего о коррупционном правонарушении;

5.6. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, служебной проверки, следствием которой, по мнению сотрудника, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности) материалы служебной проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по урегулированию конфликта интересов.

5.7. Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУ МСК «Лидер», должно быть подано одновременно с представлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые сотрудник предоставляет работодателю в порядке ст.193 Трудового кодекса РФ в ответ на предъявление соответствующего требования работодателю, либо иного лица, уполномоченного на проведение служебной проверки.

5.8. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

5.9. Меры защиты, предусмотренные пунктами 5.1 и 5.4 применяются с момента поступления сообщения о коррупционном правонарушении, меры, предусмотренные п.5.3 и п.5.5, применяются на основании письменного заявления.

6. Права и обязанности лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях

6.1. Лицо, сообщившее о коррупционном правонарушении, имеет право:

- обжаловать решения МБУ МСК «Лидер» (должностных лиц), рассматривающего сообщение о коррупционном правонарушении, в порядке, предусмотренном законодательством РФ, в том числе в вышестоящий орган, прокуратуру или суд;
- обращаться с письменным заявлением о применении мер защиты или об их отмене в отношении себя, а также лиц, указанных в п. 5.5 настоящего Порядка, к МБУ МСК «Лидер», в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы.

6.2. Лицо, сообщившее о коррупционном правонарушении, обязано:

- соблюдать порядок, форму и сроки предоставления сообщения о коррупционном правонарушении, устанавливаемые локальными актами МБУ МСК «Лидер»;
- выполнять законные требования МБУ МСК «Лидер» или государственного органа, органа местного самоуправления осуществляющих меры защиты, предусмотренные настоящим Порядком и законодательными актами РФ, применяемые при преследовании и ущемлении прав и законных интересов.

7. Права и обязанности организации, осуществляющей меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях

7.1. МБУ МСК «Лидер», осуществляя меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, имеет право:

- требовать от лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, соблюдения условий предоставления мер защиты, установленных настоящим Порядком, нормативными правовыми актами МБУ МСК «Лидер»;
- запрашивать у государственных органов и органов местного самоуправления, юридических и физических лиц и получать от указанных органов, организаций и лиц необходимые сведения, содержащиеся в сообщениях о коррупционных правонарушениях, в связи с которыми осуществляются меры защиты, если иной порядок получения таких сведений не предусмотрен федеральными законами.

7.2. МБУ МСК «Лидер» осуществляя меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, обязано:

- при приеме сообщений о коррупционных правонарушениях разъяснить лицу, представившему данное сообщение его права и обязанности;
- обеспечивать в соответствии с полномочиями предоставление необходимых мер защиты лицу, сообщившему о коррупционных правонарушениях;

- своевременно информировать лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, о принятых решениях по итогам рассмотрения их сообщений;
- передать в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы информацию о действиях в отношении лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, если таковые имеют признаки административного правонарушения или состава преступления, а также подтверждающие такой факт документы.

7.3. Должностные лица МБУ МСК «Лидер», осуществляющие меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, виновные в неисполнении обязанностей, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Обеспечение конфиденциальности сведений о лице, сообщившем о коррупционном правонарушении

8.1. Сведения о лице, сообщившем о коррупционном правонарушении, которому предоставляются меры защиты, являются сведениями конфиденциального характера с момента принятия к рассмотрению данного сообщения.

8.2. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается представителем МБУ МСК «Лидер», органами прокуратуры, правоохранительными органами или другими органами, которым данное сообщение передано, а также лицами, оказывающими бесплатную юридическую помощь.

9. Ответственность

9.1. Положения настоящего Порядка не распространяются на случаи, когда в ходе рассмотрения (проверки) сообщения о коррупционном правонарушении, а также применения мер защиты указанных лиц выявлено, что вступившим в законную силу решением суда данное лицо признано виновным в клевете или распространении заведомо ложных сведений.

9.2. В случае вступления в законную силу решения суда о признании лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, виновным в клевете или распространении заведомо ложных сведений, меры защиты, применяемые в отношении данного лица, а также его родственников и близких отменяются; он может быть привлечен к ответственности, установленной действующим законодательством.